

Gedragscode Slof & Wildenburg

Binnen Slof & Wildenburg willen wij op een goede manier omgaan met onze klanten, medewerkers, leveranciers en andere contacten. Wij houden ons aan de wet en andere geldende regels. Onze gedragscode is opgebouwd rond een vijftal basisprincipes; dit zijn de basisprincipes uit de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants.

Basisprincipes

Professionaliteit

Als (assistent) accountants hebben wij een voorbeeldfunctie; we moeten ons realiseren dat ons gedrag gevolgen kan hebben voor andere accountants. We mogen geen overdreven verwachtingen wekken bij onze cliënten. Ook is het niet toegestaan ons op negatieve wijze over het werk van derden uit te laten.

Integriteit

Wij houden ons alleen bezig met praktijken die legaal en ethisch zijn. Het accepteren van steekpenningen is niet toegestaan; word je hiermee geconfronteerd, dan dien je dit onmiddellijk te melden aan een van de vennoten. Wij voldoen aan onze contractuele verplichtingen en rapporteren en factureren op een eerlijke wijze.

Objectiviteit

Wij beperken ons tot de feiten en laten ons niet beïnvloeden door eigen gevoelens of vooroordelen, belangentegenstelling of ongepaste beïnvloeding door derden.

Vakbekwaamheid en zorgvuldigheid

Wij verlenen onze diensten op basis van kennis en door te handelen in overeenstemming met vaktechnische en overige beroepsvoorschriften. Ons kennisniveau wordt niet alleen op peil gebracht en gehouden door te voldoen aan Permanente Educatieverplichtingen, maar ook door het bijhouden van relevante vakliteratuur. In onze kantooredicatie komen relevante vaktechnische onderwerpen aan de orde. We bieden alleen die diensten aan die binnen ons competentiebereik vallen.

Vertrouwelijkheid

We respecteren de vertrouwelijkheid en privacy van onze cliënten, onze mensen en anderen met wie wij zaken doen. Daarbij zijn wij ook wettelijk verplicht om alle informatie over opdrachten en cliënten geheim te houden. Omdat deze eis voor alle medewerkers van Slof & Wildenburg geldt, is er ook een geheimhoudingsclausule opgenomen in de arbeidsovereenkomst. Er zijn een aantal uitzonderingen op de geheimhoudingsbepalingen, bijvoorbeeld bij fraude en rechtszaken. Die uitzonderingen mogen binnen Slof & Wildenburg uitsluitend door of met toestemming van de leiding worden toegepast.

Naleving

Een gedragscode heeft alleen zin als deze door iedereen binnen Slof & Wildenburg wordt nageleefd. Constateer je dat deze gedragscode niet wordt nageleefd, meldt dit dan bij een van de vennoten. Het overtreden van de gedragscode kan leiden tot disciplinaire maatregelen.